

# РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

**ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ ПАЛАТКИН  
РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА "ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
ПРОСТРАНСТВО "УМНАЯ КУХНЯ"**



YOUR OFFICE,

YOUR RULES

Правила работы с персоналом в организациях бывают внутренними и отраслевыми. Первые зафиксированы в локальных нормативных актах, другие — в регламентах, утвержденных министерствами и ведомствами, например, Минтрудом, Ростехнадзором, Минпромэнерго, Правительством или другими.

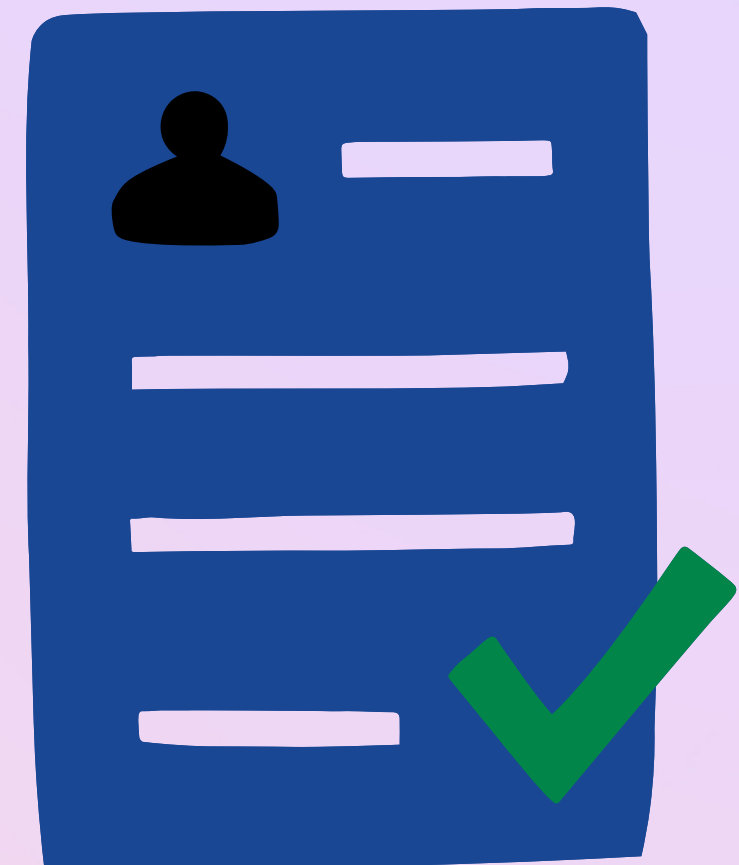




# В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДЕЙСТВУЮТ СВОИ НОРМЫ

Для работы с персоналом  
разрабатывайте внутреннюю систему  
контроля и уделяйте внимание:

- подготовке к профессиональной деятельности;
- аттестации и оценке;
- обучению, переобучению, повышению квалификации;
- организации первичных, очередных и внеплановых медицинских осмотров.




**Обратите внимание! Правила работы с персоналом РФ утверждены правительством только для отдельных сфер. В организациях, в которых не зафиксированы вредные и опасные факторы, нормы устанавливают руководители с учетом требований ТК РФ.**



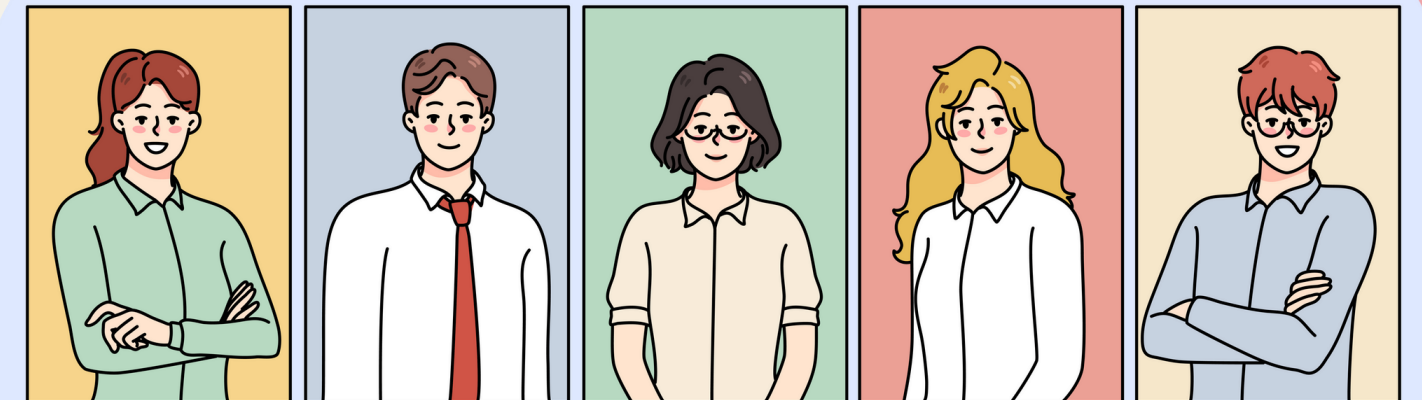


# ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ КАЧЕСТВО РАБОТЫ И КАКИЕ ПРАВИЛА ВЛИЯЮТ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Качество работы, психологический климат в коллективе и корпоративная культура напрямую зависят от того, какие правила работы с персоналом действуют в организации.



Предусмотрите в кадровой политике программы по профориентации и переподготовке персонала, адаптации, оценке и мотивации.



Работайте над мотивацией персонала — она повышает эффективность труда, увеличивает вклад каждого сотрудника в деятельность всей компании. Систему мотивации периодически пересматривайте и меняйте правила начисления бонусов.

**Правильный подход к работникам усиливает лояльность и вовлеченность кадров.**





**МОТИВАЦИЯ – НЕ ЕДИНСТВЕННЫЙ ВОЗМОЖНЫЙ ВАРИАНТ ПОВЫСИТЬ  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.**

**КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОМОГАЮТ СПЛОТИТЬ КОЛЛЕКТИВ,  
ПОВЫСИТЬ УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ.**

**ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕНИНГИ ВЛИЯЮТ НА ОТНОШЕНИЕ К РАБОТЕ,  
КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСИЛЕНИЕ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.**



# СПОСОБЫ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩЕЙ КОРРЕКТИРОВКИ ПРАВИЛ

Работа с персоналом — это не только процесс управления, отбора, адаптации и разработка системы мотивации.

Она включает в себя и систематическую оценку с целью принять правильные решения о повышении или понижении по службе, переводах, направлении на обучение.

Такая оценка проводится любым удобным способом:

- силами HR-службы совместно с руководителями структурных подразделений;
- с помощью экспертов из консалтинговых агентств;
- через центры оценки и аттестации.





**ОБЯЗАТЕЛЬНО РЕГЛАМЕНТИРУЙТЕ ПРАВИЛА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ.**

**ЕСЛИ ВСЕ РУКОВОДИТЕЛИ БУДУТ ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ ЕДИНЫХ НОРМ, КОЛИЧЕСТВО КОНФЛИКТОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ РЕЗКО СОКРАТИТСЯ, А ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ВОЗРАСТЕТ.**

